


Führen auf Distanz

Die heutige Arbeitswelt ist geprägt durch stetige wirtschaftliche und gesellschaftliche Veränderungen. Vor allem die Digitalisierung stellt dabei Unternehmen und ihre Beschäftigten vor immer neuen Herausforderungen. Führungskräfte sind gefragt, ihre Teams auf Distanz zu führen, neue Kommunikationswege zu finden, das Team digital zu organisieren oder auch die Mitarbeitermotivation aufrecht zu erhalten.

Das Online-Seminar „Führen auf Distanz“ unterstützt Führungskräfte in ihrer Führungsarbeit unter Berücksichtigung der aktuellen Herausforderungen und gibt wertvolle Hilfestellungen zu verschiedenen Themen.

Termine:	17.03.2022 von 13:00 – 14:30 Uhr und 24.03.2022 von 13:00 – 14:30 Uhr und 31.03.2022 von 13:00 – 14:30 Uhr und 07.04.2022 von 13:00 – 14:30 Uhr
Dauer:	4 x 90 Minuten + Vor- und Nachbereitung
Format:	 Online-Treffen per Zoom
Dozentin:	ma-co GmbH
Zielgruppe:	Führungskräfte, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen, die im Homeoffice oder auf Montage/Außendienst sind
Voraussetzungen:	Internetzugang, Kamera, Headset bzw. Computer-Audio

Worum geht es konkret?

Einführung:

Führen auf Distanz ist in aller Munde, doch was bedeutet das? Welche Besonderheiten bringt diese Führungsform mit sich und was sind Herausforderungen in diesem Zusammenhang? Nach einer kurzen Kennenlern- und Einführungsphase findet ein thematischer Einstieg zur Seminar-Reihe statt.

Mitarbeitermotivation:

Motivation ist eine Herausforderung, aber gleichzeitig auch Voraussetzung für erfolgreiches Handeln. Doch was genau ist Motivation und wie kann sie in Zeiten der Digitalisierung gefördert werden? Wie gelingt es trotz der räumlichen Entfernung, Mitarbeiter*innen in ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen? Im Rahmen dieses virtuellen Meetings lernen Sie verschiedene Ansätze kennen und wie Sie diese im Unternehmen, aber auch im alltäglichen Leben nutzen können.

Das Projekt „Digitalisierung der Weiterbildung in der deutschen Seehafenwirtschaft“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Digitale Kommunikation:

Heutzutage gibt es zahlreiche Wege miteinander zu kommunizieren, doch die Vielzahl an digitalen Kommunikationsformen erleichtert die Kommunikation nicht immer. Zudem bringt die digitale Form der Kommunikation diverse Herausforderungen mit sich. Im Rahmen dieses Seminars lernen Sie Regeln für die Zusammenarbeit kennen, erfahren, wie Sie Vertrauen und Transparenz im Team fördern können, aber auch was bei der Nutzung unterschiedlicher Kommunikationsformen zu beachten ist. Im weiteren Verlauf wird auch auf die Besonderheiten von Teammeetings eingegangen.

Teamorganisation:

Gute Teamorganisation ist eine wichtige Grundlage für eine gelingende Zusammenarbeit, besonders in Zeiten der Digitalisierung. Vertrauen schaffen oder Aufgaben und Rollen klar definieren, sind zentrale Bausteine in diesem Zusammenhang. Im Rahmen dieses virtuellen Meetings lernen Sie Wege kennen, wie gute Teamorganisation trotz räumlicher Distanz gelingt.

Ergebnisorientierte Führung & Abschluss

Führen auf Distanz bringt nicht nur Herausforderung in Bezug auf die Formulierung von Zielen, sondern auch in Bezug auf deren Überprüfung mit sich. Was ist bei der Zielsetzung in Zeiten der Digitalisierung zu beachten? Wie gelingt es nach Ergebnis statt nach Anwesenheit zu führen? Im Rahmen dieses virtuellen Meetings lernen Sie verschiedene Möglichkeiten kennen, Ziele im Rahmen von Führung auf Distanz zu nutzen und welche Besonderheiten dabei zu beachten sind.

Abschließend wird es eine kurze Reflexion der behandelten Inhalte geben. Der Schwerpunkt liegt jedoch auf der kritischen Betrachtung des Transfers in Ihre betriebliche Praxis.

Die Anmeldung läuft über ma-co. Bitte senden Sie dafür Vor- und Nachnamen der Teilnehmenden, die E-Mail-Adresse, den Unternehmensnamen sowie den Namen und den Tag des Seminars.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen!

anmeldung-digiport@ma-co.de

Das Projekt „Digitalisierung der Weiterbildung in der deutschen Seehafenwirtschaft“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.