


Führung remote

Wie Führung auf Distanz ohne Reibungsverluste funktioniert

Termine:	<p><u>Seminarteil 1:</u> Neue Kompetenzen und Anforderungen 23.02.2021 von 14:00 – 15:30 Uhr</p> <p><u>Seminarteil 2:</u> 6 Tipps für Führen auf Distanz 25.02.2021 von 14:00 – 15:30 Uhr</p> <p><u>Seminarteil 3:</u> Erarbeiten meiner persönlichen Führungsstrategie 02.03.2021 von 14:00 – 15:30 Uhr</p> <p><u>Seminarteil 4:</u> Lernen an Best Practice Beispielen und Erfahrungsaustausch 04.03.2021 von 14:00 – 15:30 Uhr</p>	
Dauer:	4 x ca. 90 Minuten	
Ort:	Ortsungebunden	
Formate:	 Online per Zoom	<ul style="list-style-type: none"> • Zur Vertiefung • Zum Austausch • Für Nachfragen
	Materialien zum Download (Arbeitsblätter, Checklisten, Informationen und Präsentationen)	<ul style="list-style-type: none"> • Leicht verständlich • Zum Nachschlagen bei späterem Bedarf
Dozent/in:	Christiane Moston, Trainerin Soziale Innovation GmbH	
Zielgruppe:	Personaler*innen und Führungskräfte	
Voraussetzungen:	Internetzugang, Kamera, Headset bzw. Computer-Audio	

Inhalte:

Die "neue Normalität" – dieser Begriff geistert seit einigen Wochen durch die Medien. Gemeint sind damit die fundamentalen Veränderungen der Arbeitswelt, die sich durch die Entwicklungen in den letzten Monaten abzeichneten. Noch arbeiten viele Unternehmen *fully remote*, andere sind schon wieder teilweise ins Büro zurückgekehrt. Es zeichnet sich aber bereits ab: das Thema *Remote Work* wird bleiben. Erkenntnisse aus verschiedenen Studien deuten bereits darauf hin, dass sich die Rolle der Führungskraft im Kontext von Remote Work verschiebt.

In diesem Seminar erarbeiten wir ein Verständnis davon, was gute Führung im Remote-Kontext ausmacht und wie man es in der Praxis anwenden kann.

Konkret geht es um:

- Neue Kompetenzen für Führungskräfte im Remote-Modus
- Warum die klassischen Führungsmodelle scheitern
- 6 ultimative Tipps für Führen auf Distanz
 - o Vertrauen auf Distanz schaffen
 - o Nutzen von Zielen und Kennzahlen
 - o Kommunikation organisieren
 - o Individuelle Bedürfnisse berücksichtigen
 - o Feedback möglich machen
 - o Meister der asynchronen Kommunikation sein
- Lernen an Best Practice Beispiele – wie machen es erfolgreiche Remote-Führungskräfte
- Erfahrungsaustausch und Erarbeitung einer persönlichen Führungsstrategie

Die Anmeldung läuft über ma-co. Bitte senden sie dafür Vor- und Nachnamen der Teilnehmenden, den Unternehmensnamen sowie den Namen und den Tag des Seminars.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen!

anmeldung-digiport@ma-co.de