

Die Führungskraft als Coach*in


Coaching ist eine besondere Form der Unterstützung auf dem Weg zur Entfaltung von Leistung. Coaching in das Führungskonzept zu integrieren kann viele Vorteile haben: Entlastung von Führungskräften, Potenzialförderung von Mitarbeitenden, Stress reduzieren und nicht zuletzt nachhaltige Motivation von Mitarbeitenden.

Während der live-online-Veranstaltungen erarbeiten Führungskräfte persönliche Konzepte zur Integration von Coaching-Elementen in den Alltag. Dabei geht es im Kern um Aspekte wie Haltung, Techniken der Gesprächsführung oder Motivation.

Begleitende Aufgaben zwischen den Modulen unterstützen über die Lernplattform den Transfer in den Arbeitsalltag.

Um Übungen und kollegialen Austausch optimal gestalten zu können, wird um eine aktive Teilnahme mit Mikrofon und Kamera gebeten.

In unseren Online-Seminaren erlangen die Teilnehmer*innen Handwerkszeug für modernes Führungsverhalten, das zu Potenzialförderung und Mitarbeiterbindung beiträgt.

Termine:	Modul 1: Kutscher statt Zugpferd – Coaching als Teil des persönlichen Führungskonzeptes 25.02.2022 von 10:00 – 13:00 Uhr und Modul 2: Zuckerbrot statt Peitsche – Motivation durch Ziele 04.03.2022 von 10:00 – 13:00 Uhr und Modul 3: Handfestes Werkzeug – Gesprächsführungstechniken als Coach 11.03.2022 von 10:00 – 13:00 Uhr und Modul 4: Tacheles reden als Coach – Konstruktive Kritik, wenn es doch nicht rund läuft 18.03.2021 von 10:00 – 13:00 Uhr
Dauer:	4 x 3 Stunden Videokonferenz + Vor- und Nachbereitung (Lernplattform)
Format:	 Online-Treffen per Zoom
Dozentin:	ma-co GmbH
Zielgruppe:	Junge und erfahrene Führungskräfte
Voraussetzungen:	Internetzugang, Kamera, Headset bzw. Computer-Audio

Das Projekt „Digitalisierung der Weiterbildung in der deutschen Seehafenwirtschaft“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Worum geht es konkret?

- **Modul 1: Coach statt Zugpferd – Coaching als Teil des persönlichen Führungskonzeptes**
Führungsverhalten muss flexibel, reflektiert und vielschichtig sein. Gutes Führungsverhalten orientiert sich am Reifegrad und an der Motivation von Mitarbeitenden. Diese live-online-Veranstaltung legt die Basis für Ihr individuelles Führungskonzept in der Balance zwischen klassischen Führungsstilen und Coaching.
- **Modul 2: Zuckerbrot statt Peitsche – Motivation durch Ziele**
Beim Coaching stehen die eigenen Ziele der gecoachten Person im Fokus. Ohne Ziele ist Coaching nicht möglich. In diesem Online-Seminar geht es um die motivierende Wirkung von Zielen. Sie trainieren, Ziele gemeinsam mit Ihren Mitarbeitenden so zu entwickeln, dass sie eine motivierende Wirkung haben.
- **Modul 3: Handfestes Werkzeug – Gesprächsführungstechniken als Coach**
In diesem Modul lernen Sie grundlegende Techniken der Gesprächsführung, die nicht nur als Coach sehr nützlich sind. Dabei steht der bewusste Aufbau einer stabilen Beziehungsebene über Körpersprache und Rhetorik im Fokus.
- **Modul 4: Tacheles reden als Coach – Konstruktive Kritik, wenn es nicht rund läuft**
Coaching als Führungsstil wird im Alltag dann zu einer besonderen Herausforderung, wenn Ziele nicht erreicht werden oder wenn Wünsche für Verhaltensänderungen im Raum stehen. Doch gerade diese Situationen können zu einer großen Chance werden, wenn Feedback aus einer Coaching-Haltung erteilt wird. In diesem Modul trainieren Sie zielorientiertes Feedback als Coach.

Die Anmeldung läuft über ma-co. Bitte senden Sie dafür Vor- und Nachnamen der Teilnehmenden, die E-Mail-Adresse, den Unternehmensnamen sowie den Namen und den Tag des Seminars.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldungen!

anmeldung-digiport@ma-co.de

Das Projekt „Digitalisierung der Weiterbildung in der deutschen Seehafenwirtschaft“ wird im Rahmen des Programms „Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.